

# 目 录

<b>第一篇 2023 届毕业生基本情况</b> .....	6
一、学院（部）构成 .....	6
二、生源构成 .....	8
三、民族构成 .....	10
<b>第二篇 2023 届毕业生就业情况及分析</b> .....	12
一、毕业去向落实率 .....	12
（一）各学院（部）毕业去向落实率 .....	12
（二）毕业生各专业毕业去向落实率 .....	13
（三）毕业生各专业类别毕业去向落实率 .....	15
（四）毕业生各性别及各少数民族毕业去向落实率 ..	16
二、就业流向 .....	17
（一）各学院（部）毕业生就业去向分布 .....	17
（二）就业地区类型分布 .....	18
（三）就业地区分布 .....	19
（四）毕业生就业单位性质分布 .....	20
三、就业质量分析 .....	21
（一）毕业生就业现状满意度 .....	21
（二）毕业生薪资水平及满意度 .....	22
（三）毕业生工作与专业相关度 .....	23
（四）用人单位对毕业生的满意度 .....	24

(五) 用人单位对毕业生能力评价 .....	25
<b>第三篇 2024 届毕业生就业意向与期待 .....</b>	<b>26</b>
一、毕业生行业及职位期待 .....	26
(一) 毕业生就业薪资期待 .....	27
(二) 毕业生就业决策影响因素 .....	28
<b>第四篇 2023 届毕业生就业工作举措 .....</b>	<b>29</b>
一、加强组织领导 .....	29
二、积极联系，主动对接，完善就业工作体系 .....	29
三、实施责任包干，做好特殊毕业生就业帮扶 .....	30
四、做好就业专项行动政策解读，引导毕业生到西部、基层 就业，鼓励毕业生参军入伍 .....	30
五、强化就业指导服务与培训，健全就业育人支持体系 .	30
<b>第五篇 2024 届毕业生就业工作思路 .....</b>	<b>32</b>
一、完善保障机制，继续夯实就业工作根基 .....	32
二、聚焦市场建设，拓宽就业渠道 .....	32
三、细化全员促就业的工作机制 .....	32
四、健全毕业生就业统计机制和核查机制 .....	33
五、加强重点群体的就业帮扶援助 .....	33
六、鼓励毕业生到政策性岗位就业 .....	33
七、做好就业总结宣传工作 .....	33

## 引 言

西安体育学院创办于 1954 年，原名西北体育学院，1956 年更名为西安体育学院，是新中国最早建立的六所体育高等院校之一。原直属国家体育总局（国家体委），2001 年起实行中央与地方共建，为国家体育总局和陕西省人民政府共建院校。是陕西省“国内一流学科”建设高校，陕西省拟新增博士学位授权单位立项建设单位。

学校现有含光、鄠邑两个校区，占地面积 1300 余亩。目前在校本科生 8565 人，硕士研究生 1344 人。学校设有 9 个学院：体育教育学院、运动训练学院、运动休闲学院、武术学院、运动与健康科学学院、体育经济与管理学院、艺术学院、体育新闻与传媒学院、足球学院；另设有马克思主义学院、研究生部、继续教育学院、附属竞技体育学校，学历教育覆盖全面，综合立体。此外，学校还设有 2 个共建学院（学校）：中国竞走学校（与国家体育总局田径运动管理中心共建）；中国掷球学院（与国家体育总局小球运动管理中心共建）。

学校拥有 2 个一级学科和 10 个二级学科硕士学位授予点，其中体育学为陕西省一流建设学科。与上海体育学院合作培养博士研究生。现有 21 个本科专业，涵盖了文、理、经、管、教、医、

艺 7 个学科门类。体育教育、运动训练、体育经济与管理专业为国家级“一流专业”建设点，武术与民族传统体育、运动康复等 7 个专业为省级“一流专业”建设点；《体育新闻摄影》课程入围首批国家级线上线下混合式一流本科课程，《体操》等 16 门课程入选省级一流本科课程。学校同 29 个国家和地区 63 所大学、研究机构建立了校际合作关系。建校以来共为国家培养出 6 万余名体育师资、教练员、运动员和体育科研、体育新闻、体育经营与管理等方面专门人才。

学校现有教职工 797 人，其中“国家百千万人才工程”入选 1 人，陕西省“高层次人才特支计划”哲学社会科学领军人才 1 人，享受国务院特殊津贴专家 11 人，全国优秀教师 1 人，国家突出贡献专家 1 人，陕西省教学名师、陕西省优秀教师、陕西省师德标兵等 15 人，陕西省高校“青年杰出人才支持计划”5 人；陕西省重点学科学术带头人 2 人。国家体育总局“优秀中青年专业技术人才百人计划”入选 6 人，国家体育总局系统中青年学术带头人 2 人，国家体育总局体育科技先进工作者 3 人，国家体育总局系统先进工作者 2 人，国家体育总局十四五专家 2 名，国家体育总局双百教练员 1 人、陕西省青年科技新星 1 人、陕西省巾帼标兵 1 人、陕西省省级优势学科项目负责人、陕西省省级特色学

科项目负责人、陕西省高校“青年人才支持计划”青年骨干等 7 人，享受“三秦人才津贴”3 人，陕西省有突出贡献专家 1 人。

学校拥有国内一流的教学、科研和训练场馆，设有运动人体科学、新闻、语音、计算机等多个实验、实训室以及 4 个省级实验教学示范中心；现有国家体育总局运动技术分析与技能评定重点实验室、国家体育总局体育人文社科研究基地、国家体育总局体育文化研究基地、陕西省体育法学研究中心、陕西省公众科学素质与运动健康研究中心、体育智能装备关键技术陕西省高校工程研究中心、陕西省体育产业研发中心、陕西省全民健身与健康研究院等多个省部级研究机构。图书馆是西北地区体育科学文献信息中心，总藏书 83 万余册。

西安体育学院师生将以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为引领，按照学校“十四五”规划总体目标，实施“123510”发展路径，秉承“严谨创新，团结拼搏”的校训，坚持“笃学重教，造就人才，服务体育，福佑人民”的办学宗旨，高举旗帜，凝心聚力，追赶超越，锐意进取，攻坚克难，斗志昂扬，朝着建设“国内一流、国际有影响、特色鲜明的高水平教学研究型体育大学”的目标而努力奋斗。

# 第一篇 2023 届毕业生基本情况

## 一、学院（部）构成

2023 届共有毕业生 2444 人，分别分布在 9 个学院和 1 个研究生部，其中本科毕业生 2042 人，占毕业生总人数的 83.55%，毕业研究生 402 人，占毕业生总人数的 16.45%。

从表中可知，男生共有 1522 人，占总人数的 62.27%，女生共 922 人，占总人数的 37.73%，男女比约为 1.65:1。其中六个学院和研究生部的男生比都超过 50%，分别是体育教育学院、运动训练学院、足球学院、运动休闲学院、武术学院、研究生部。

表 1-1 2023 届不同学历毕业生学院性别统计

学历	学院	人数	比例	男	女	男女比例	男生占比
本科	体育教育学院	443	21.69%	367	76	4.83: 1	82.84%
	运动训练学院	490	23.99%	366	124	2.95: 1	74.69%
	足球学院	147	7.20%	98	49	2: 1	66.67%
	运动休闲学院	132	6.50%	104	28	3.71: 1	78.79%
	体育经济与体育管理学院	100	4.80%	46	54	0.85: 1	46.00%
	武术学院	115	5.63%	87	28	3.10: 1	75.65%
	运动与健康科学学院	140	6.87%	71	69	1.03: 1	50.71%
	体育传媒学院	211	10.33%	73	138	0.53: 1	34.60%
	艺术学院	264	12.93%	82	182	0.45: 1	31.06%
	合计	2042	83.55%	1294	748	1.73: 1	63.37%
研究生	研究生部	402	16.45%	228	174	1.31: 1	56.72%
	合计	2444	100%	1522	922	1.65: 1	62.27%

涉及 16 个本科专业（方向），12 个硕士专业（方向）。本科毕业生人数超 100 人的有 5 个专业（体育教育专业、运动训练专业、武术与民族传统体育专业、舞蹈表演专业、播音与主持专业）。本科专业涵盖新闻学、经济学、心理学、舞蹈学、管理学等学科门类，研究生专业涵盖体育教育训练学、体育管理学、应用心理学等学科门类。

表 1-2 2023 届研究生各专业毕业人数

序号	专业	毕业研究生		男	女	比例
		人数	比例			
1	课程与教学论	1	0.25%	1	0	1 : 0
2	民族传统体育学	7	1.74%	5	2	2.5: 1
3	社会体育指导	36	8.96%	17	19	0.89: 1
4	体育管理学	13	3.23%	6	7	0.86: 1
5	体育教学	127	31.59%	88	39	2.26: 1
6	体育教育训练学	70	17.41%	38	32	1.19: 1
7	体育人文社会学	35	8.71%	10	25	0.4: 1
8	体育艺术学	3	0.75%	0	3	0: 1
9	应用心理学	8	1.99%	3	5	0.6: 1
10	运动康复学	22	5.47%	10	12	0.83: 1
11	运动人体科学	8	1.99%	5	3	1.67: 1
12	运动训练	72	17.91%	46	26	1.78: 1
	小计	402	100%	228	174	1.31: 1

表 1-3 2023 届本科各专业毕业人数

序号	专业	本科毕业生		男	女	比例
		人数	比例			
1	播音与主持艺术	148	7.25%	53	95	0.56: 1
2	公共事业管理	28	1.37%	10	18	0.56: 1
3	康复治疗学	71	3.48%	28	43	0.65: 1
4	社会体育指导与管理	80	3.92%	65	15	4.33: 1
5	特殊教育	42	1.96%	31	11	2.82: 1
6	体育教育	407	19.93%	341	66	5.17: 1
7	体育经济与管理	72	3.53%	36	36	1 : 1
8	武术与民族传统体育	115	5.63%	87	28	3.11: 1
9	舞蹈表演	180	8.81%	69	111	0.62: 1
10	舞蹈学	84	4.11%	13	71	0.18: 1
11	新闻学	60	2.94%	20	40	0.5: 1
12	休闲体育	45	2.20%	32	13	2.46: 1
13	应用心理学	38	1.86%	14	24	0.58: 1
14	运动康复	1	0.05%	1	0	1: 0
15	运动人体科学	30	1.47%	28	2	14: 1
16	运动训练	628	30.75%	456	172	2.65: 1
小计		2042	100.00%	1294	748	1.63: 1

## 二、生源构成

2023 届不同学历阶段的毕业生来自全国 30 个省市（港澳

台除外)，共有 2444 人，其中省内生源有 1090 人，省外生源共 1053 人，人数较多的省份是陕西省(1090, 44.60%)、山西省(229, 9.37%)和河南省(144, 5.89%)。西北地区(包括陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区)生源人数为 1269 人，占比 51.92%。

表 1—4 2023届毕业生生源地分布统计

生源地		毕业研究生		本科毕业生		总体	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
省内	陕西	101	25.12%	989	48.43%	1090	44.60%
省外	山西	80	19.90%	149	7.30%	229	9.37%
	山东	27	6.71%	108	5.29%	135	5.52%
	甘肃	13	3.23%	51	2.50%	64	2.62%
	河南	64	15.92%	80	3.92%	144	5.89%
	宁夏	2	0.50%	40	1.96%	42	1.72%
	内蒙古	3	0.75%	66	3.23%	69	2.82%
	新疆	6	1.49%	62	3.03%	68	2.78%
	河北	12	2.99%	48	2.35%	60	2.45%
	湖北	10	2.49%	48	2.35%	58	2.37%
	湖南	10	2.49%	60	2.93%	70	2.86%
	江苏	3	0.75%	43	2.11%	46	1.88%
	安徽	13	3.23%	39	1.91%	52	2.13%
	浙江	4	1.00%	42	2.06%	46	1.88%

重庆	5	1.24%	51	2.50%	56	2.29%
四川	23	5.72%	41	2.01%	64	2.62%
江西	8	1.99%	23	1.13%	31	1.27%
辽宁	2	0.50%	14	0.69%	16	0.65%
青海	0	0.00%	5	0.24%	5	0.20%
黑龙江	1	0.25%	6	0.29%	7	0.29%
广东	4	1.00%	16	0.78%	20	0.82%
北京	1	0.25%	13	0.64%	14	0.57%
云南	0	0.00%	9	0.44%	9	0.37%
天津	2	0.50%	7	0.34%	9	0.37%
广西	1	0.50%	4	0.20%	5	0.20%
海南	0	0.00%	7	0.34%	7	0.29%
贵州	6	1.49%	14	0.69%	20	0.82%
福建	0	0.00%	7	0.34%	7	0.29%
上海	1	0.50%	0	0.00%	0	0.00%
合计	402	100%	2042	100%	2444	100%

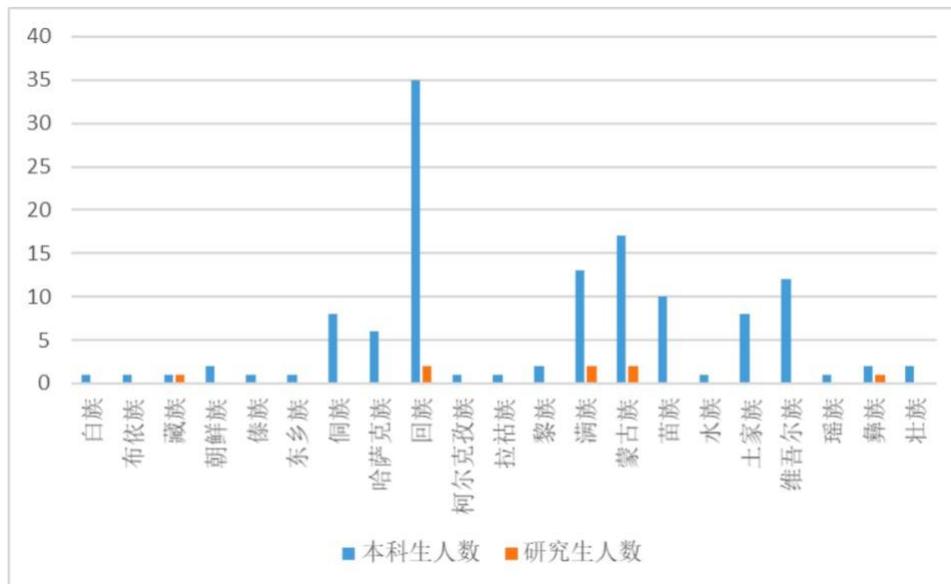
### 三、民族构成

2023 届共有少数民族本科毕业生 126 人，占本科毕业生总人数的 6.17%，分别来自 21 个少数民族。人数较多的是回族、满族和维吾尔族。汉族本科毕业生 1916 人。

2023 届共有少数民族毕业研究生 8 人，占毕业研究生总人数的 0.20%，分别是藏族 1 人、满族 2 人、回族 2 人、彝族 1 人和

蒙古族 2 人。

图 1-1 2023 届少数民族毕业生人数统计



## 第二篇 2023 届毕业生就业情况及分析

### 一、毕业去向落实率

#### (一) 各学院(部)毕业去向落实率

截止2023年12月31日,各学院(部)毕业去向落实率如下表:

表2—1 2023届毕业生各学院(部)毕业去向落实率统计

学历	学院	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	协议和劳动合同	灵活就业	升学	自主创业	待就业	暂不就业
本科	足球学院	147	133	90.48%	46.09%	32.18%	6.09%	2.61%	2.61%	10.43%
	运动休闲学院	132	119	90.15%	12.04%	56.94%	4.08%	1.22%	14.49%	11.22%
	运动与健康科学	140	125	89.29%	65.91%	17.38%	3.39%	1.58%	5.87%	5.87%
	艺术学院	264	235	89.02%	41.67%	38.63%	8.33%	1.52%	3.79%	6.06%
	体育教育学院	443	391	88.26%	22.27%	42.65%	9.48%	3.79%	7.58%	14.22%
	武术学院	115	100	86.96%	34.29%	47.86%	6.43%	0.71%	4.29%	6.42%
	体育经济与体育	100	81	81%	26.00%	38.00%	15.00%	2.00%	8.00%	11.00%
	体育传媒学院	211	165	78.20%	23.48%	58.34%	6.44%	0.76%	7.20%	3.78%
	运动训练学院	490	364	74.29%	31.97%	49.66%	6.12%	2.72%	3.40%	6.12%
研究	研究生部	402	356	88.56%	60.20%	24.88%	2.24%	1.24%	8.46%	2.98%
	总计	2444	2069	84.66%	38.09%	39.53%	5.40%	1.64%	7.90%	7.44%

## (二) 毕业生各专业毕业去向落实率

表 2-2 2023 届毕业生研究生各专业毕业去向落实率

序号	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率	协议和劳动合同	灵活就业	升学	自主创业	待就业	暂不就业
1	运动训练	72	65	90.28%	55.56%	30.56%	4.17%	0.00%	8.33%	1.39%
2	体育教学	127	117	92.13%	64.57%	25.20%	0.79%	1.57%	4.72%	3.15%
3	社会体育指导	36	29	80.56%	55.56%	22.22%	0.00%	2.78%	19.44%	0.00%
4	体育教育训练学	70	60	85.71%	61.43%	21.43%	1.43%	1.43%	10.00%	4.29%
5	体育人文社会学	35	29	82.86%	54.29%	22.86%	5.71%	0.00%	11.43%	5.71%
6	民族传统体育学	7	6	85.71%	57.14%	14.29%	0.00%	14.29%	14.29%	0.00%
7	运动人体科学	8	6	75.00%	37.50%	25.00%	12.50%	0.00%	12.50%	12.50%
8	运动康复学	22	22	100.00%	72.73%	27.27%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
9	体育管理学	13	12	92.31%	69.23%	15.38%	7.69%	0.00%	0.00%	7.69%
10	应用心理学	8	6	75.00%	37.50%	37.50%	0.00%	0.00%	25.00%	0.00%
11	体育艺术学	3	3	100.00%	66.67%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
12	课程与教学论	1	1	100.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
合计		402	356	88.56%	86.32%	0.00%	1.00%	1.24%	0.00%	11.44%

表 2-3 2023 届毕业生本科各专业毕业去向落实率

序号	专业	毕业生人数	就业人数	毕业去向落实率	协议和劳动合同	灵活就业	升学	自主创业	待就业	暂不就业
1	体育教育	407	359	88.21%	68.06%	15.23%	3.69%	1.23%	5.90%	5.90%
2	特殊教育	45	40	88.89%	42.22%	40.00%	2.22%	4.44%	4.44%	6.67%
3	运动训练	628	489	77.87%	16.88%	54.94%	4.46%	1.59%	12.10%	10.03%
4	舞蹈学	84	76	90.48%	23.81%	63.10%	3.57%	0.00%	5.95%	3.57%
5	舞蹈表演	180	159	88.33%	38.89%	40.56%	7.78%	1.11%	7.78%	3.89%
6	播音与主持艺术	148	118	79.73%	24.32%	40.54%	11.49%	3.38%	7.43%	12.84%
7	新闻学	63	47	74.60%	22.22%	42.86%	4.76%	4.76%	7.94%	17.46%
8	体育经济与管理	72	59	81.94%	27.78%	37.50%	15.28%	1.39%	11.11%	6.94%
9	公共事业管理	28	22	78.57%	39.29%	21.43%	14.29%	3.57%	0.00%	21.43%
10	社会体育指导与管理	84	72	85.71%	33.33%	44.05%	7.14%	1.19%	5.95%	8.33%
11	休闲体育	48	47	97.92%	56.25%	29.17%	10.42%	2.08%	0.00%	2.08%
12	康复治疗学	71	66	92.95%	43.66%	43.66%	5.63%	0.00%	1.42%	5.63%
13	运动人体科学	30	28	93.33%	36.67%	40.00%	13.33%	3.33%	3.33%	3.33%
14	应用心理学	38	31	81.58%	15.79%	63.16%	2.63%	0.00%	7.89%	10.53%
15	武术与民族传统体育	115	100	86.96%	46.09%	32.17%	6.09%	2.61%	2.61%	10.43%
16	运动康复	1	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	合计	2042	1713	83.39%	35.70%	40.45%	6.02%	1.71%	7.79%	8.33%

### （三）毕业生各专业类别毕业去向落实率

表2—4 2023届本科毕业生各专业（中类）毕业去向落实率统计

各专业（中类）	本科毕业人数	本科就业人数	毕业去向落实率
教育学类	45	40	88.89%
体育学类	1313	1095	83.40%
新闻传播学类	63	47	74.60%
心理学类	38	31	81.58%
医学技术类	71	66	92.96%
工商管理类	72	59	81.94%
公共管理类	28	22	78.57%
音乐与舞蹈学类	264	235	89.02%
戏剧与影视学类	148	118	79.73%
合计	2042	1713	83.89%

表2—5 2023届硕士毕业生各专业（中类）毕业去向落实率统计

各专业（中类）	硕士生毕业人数	硕士生就业人数	毕业去向落实率
教育学	1	1	100.00%
心理学	8	6	75.00%
体育学	120	101	84.17%
体育	235	211	89.79%
合计	364	319	87.64%

#### (四) 毕业生各性别及各少数民族毕业去向落实率

表2—6 2023届毕业生各性别毕业去向落实率统计

性别	本科毕业	本科就业	毕业去向	硕士生毕	硕士生就	毕业去向	毕业人数	就业人数	毕业去向
男	1294	1082	83.62%	228	205	89.91%	1522	1287	84.56%
女	748	631	84.36%	174	151	86.78%	922	782	84.82%
合计	2042	1713	83.89%	402	356	88.56%	2444	2069	84.66%

图2-1 2023届各少数民族毕业生就业人数统计

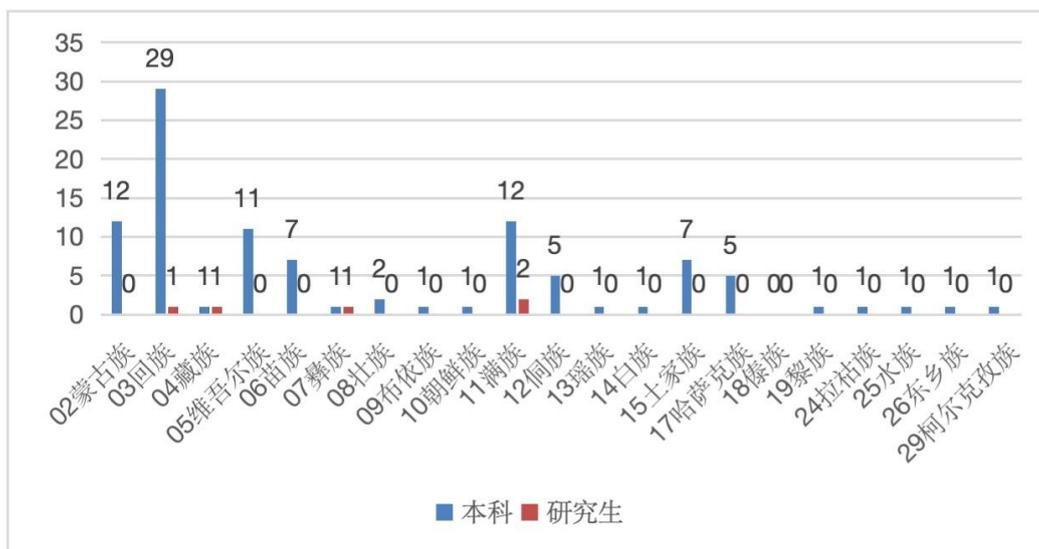
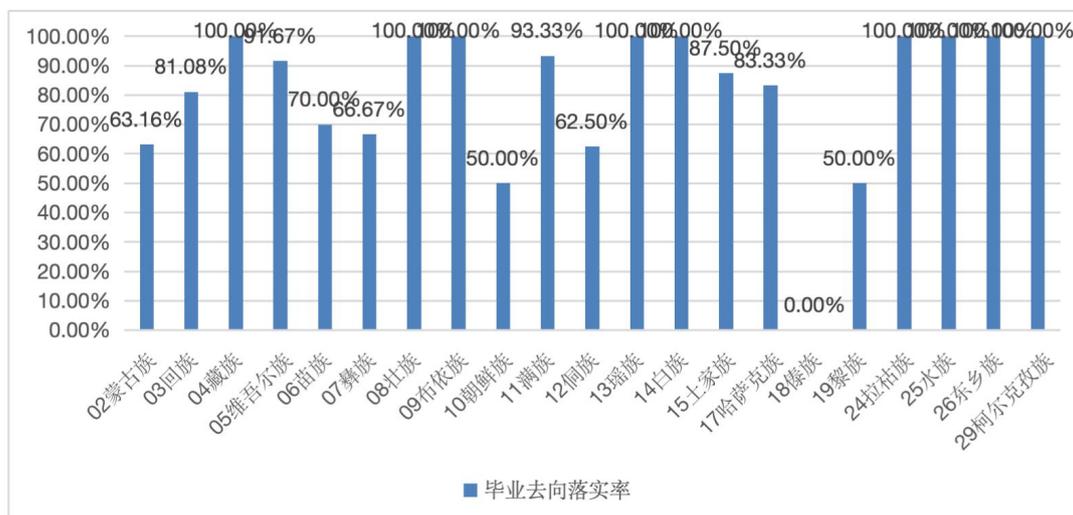


图2—2 2023届少数民族毕业生毕业去向落实率统计



## 二、就业流向

### (一) 各学院(部)毕业生就业去向分布

按照就业去向分布具体分析如下表

表2—7 2023届毕业生就业去向分布统计

各毕业去向分布	本科就业人数	占比	硕士生就业人数	占比	就业人数小计	占比
签就业协议形式	256	12.54%	159	39.55%	415	16.98%
签劳动合同	334	16.36%	78	19.40%	412	16.86%
其他录用证明	826	40.45%	100	24.88%	926	37.89%
应征义务兵	89	4.36%	0	0.00%	89	3.64%
国家特岗教师	3	0.15%	1	0.25%	4	0.16%
三支一扶	1	0.05%	0	0.00%	1	0.04%

西部计划	3	0.15%	0	0.00%	3	0.12%
地方特岗教师	2	0.10%	2	0.50%	4	0.16%
选调生	0	0.00%	2	0.50%	2	0.08%
其它地方基层	1	0.05%	0	0.00%	1	0.04%
自主创业	35	1.71%	5	1.24%	40	1.64%
自由职业	40	1.96%	0	0.00%	40	1.64%
研究生	99	4.85%	4	1.00%	103	4.21%
出国出境深造	24	1.18%	5	1.24%	29	1.19%
合计	2042	100.00%	402	100.00%	2444	100.00%

## （二）就业地区类型分布

在已就业的2069名本科、硕士毕业生(不含升学、出境、自主创业、国家基层项目)中,按照就业地区类型分布具体分析如下表。

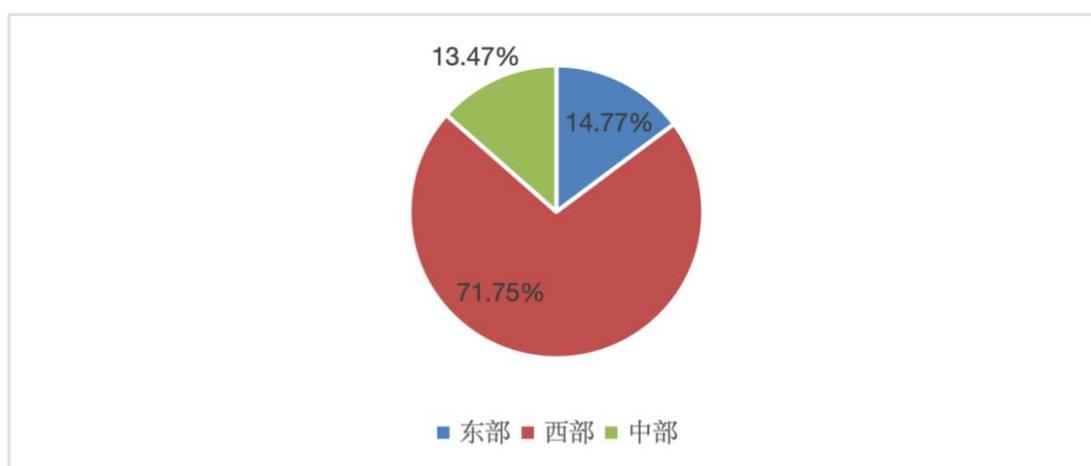
表2—8 2023届毕业生就业地区类型分布统计

就业地区类型分布	本科就业人数	占比	硕士生就业人数	占比	就业人数小计	占比
直辖市	57	3.80%	16	4.61%	73	3.95%
省会城市	835	55.63%	175	50.43%	1010	54.65%
计划单列市	25	1.67%	5	1.44%	30	1.62%
地级市	324	21.59%	99	28.53%	423	22.89%
县级市	76	5.06%	13	3.75%	89	4.82%
县	184	12.26%	39	11.24%	223	12.07%
合计	1501	100.00%	347	100.00%	1848	100.00%

### （三）就业地区分布

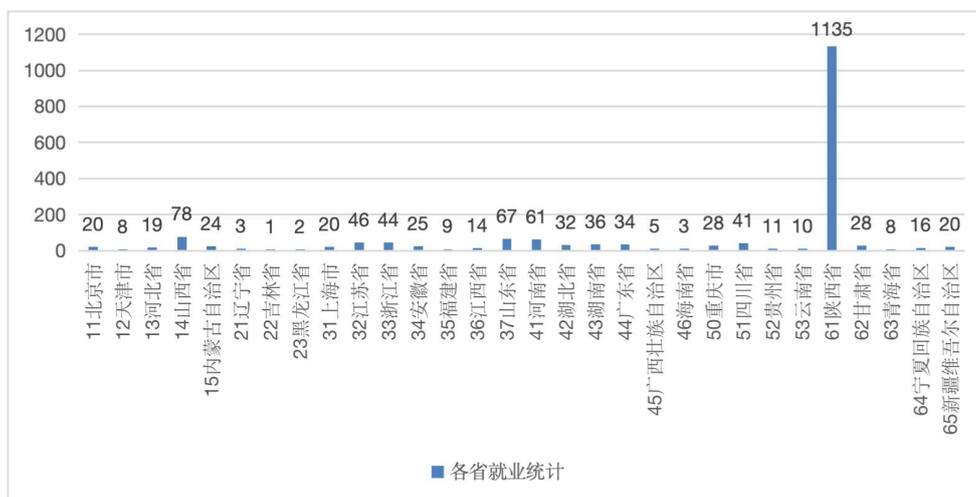
在已就业的2069名本科、硕士毕业生(不含升学、出境、自主创业、国家基层项目)中,有1352人在西部就业,占就业总数的76.34%;有210人在东部就业,占就业总数的11.86%,209人在中部就业,占就业总数的11.80%。

图2-3 2023届毕业生就业地区东西中分布统计



在已就业的2069名本科、硕士毕业生(不含升学、出境、自主创业、国家基层项目)中,留陕西省就业1135人,占总就业人数的61.42%;到山西省就业78人,占总就业人数的4.22%;到山东省就业67人,占总就业人数的3.63%。到西北地区就业1207人,占总就业人数的58.34%。

图2-4 2023届毕业生就业地区分布



#### (四) 毕业生就业单位性质分布

2023届已签约的2069名本科、硕士毕业生按照就业单位性质具体分析如下图。

表 2-9 2023届毕业生就业单位性质统计

就业单位性质	本科		硕士		合计	
	就业人数	占比 (%)	就业人数	占比 (%)	就业人数	占比 (%)
毕业生总人数	2042		402		2444	
就业人数	1713		356		2069	
机关	9	0.64%	2	0.59%	11	0.63%
科研设计单位	0	0.00%	1	0.30%	1	0.06%
高等教育单位	3	0.21%	45	13.35%	48	2.74%
中初教育单位	77	5.44%	40	11.87%	117	6.67%
医疗卫生单位	13	0.92%	4	1.19%	17	0.97%

其他事业单位	148	10.45%	112	33.23%	260	14.83%
国有企业	19	1.34%	3	0.89%	22	1.25%
三资企业	17	1.20%	2	0.59%	19	1.08%
其他企业	873	61.65%	49	14.54%	922	52.60%
部队	2	0.14%	3	0.89%	5	0.29%
农村建制村	1	0.07%	0	0.00%	1	0.06%
城镇社区	1	0.07%	0	0.00%	1	0.06%

### 三、就业质量分析

#### (一) 毕业生就业现状满意度

为更好地了解毕业生就业状况，对 2023 届本科毕业生进行了抽样调查，按各专业就业人数的 30% 比例为抽查对象进行电话访谈，其中 76.86% 的学生对现在的工作满意。具体样本分布如下表：

表 2-10 2023 届毕业生本科各专业抽样调查人数一览表

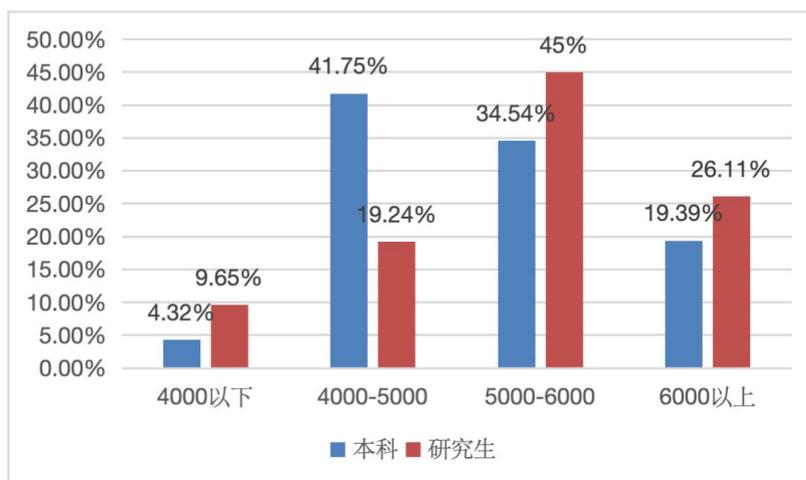
序号	专业名称	已就业人数	满意现工作占比
1	体育教育	359	85.89%
2	特殊教育	40	82.45%
3	运动训练	489	82.33%
4	舞蹈学	76	80.89%
5	运动人体科学	28	77.78%
6	公共事业管理	22	77.56%
7	社会体育指导与管理	72	76.20%

8	武术与民族传统体育	100	75.89%
9	康复治疗学	66	75.47%
10	体育经济与管理	59	75.43%
11	应用心理学	31	74.53%
12	新闻学	47	73%
13	休闲体育	47	72.67%
14	播音与主持艺术	118	71.98%
15	舞蹈表演	159	70.77%
小计		1713	76.86%

## （二）毕业生薪资水平及满意度

对我校 2023 届毕业生的薪资水平进行了电话访谈，随后对数据进行统计，本科毕业生在 4000-5000 元占比最多，毕业研究生的薪资在 5000-6000 的占比最多，毕业研究生的薪资在 6000 以上的要多于本科毕业生，详情如下图所示：

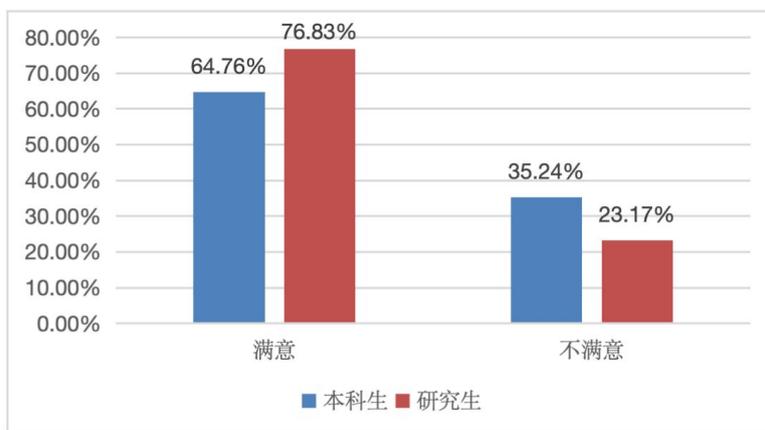
图 2-5 2023 届不同学历层次毕业生的薪资状况（单位：元/月）



在薪资满意度方面：2023 届本科毕业生对薪资满意的占

64.76%，毕业研究生对薪资满意的占 76.83%。

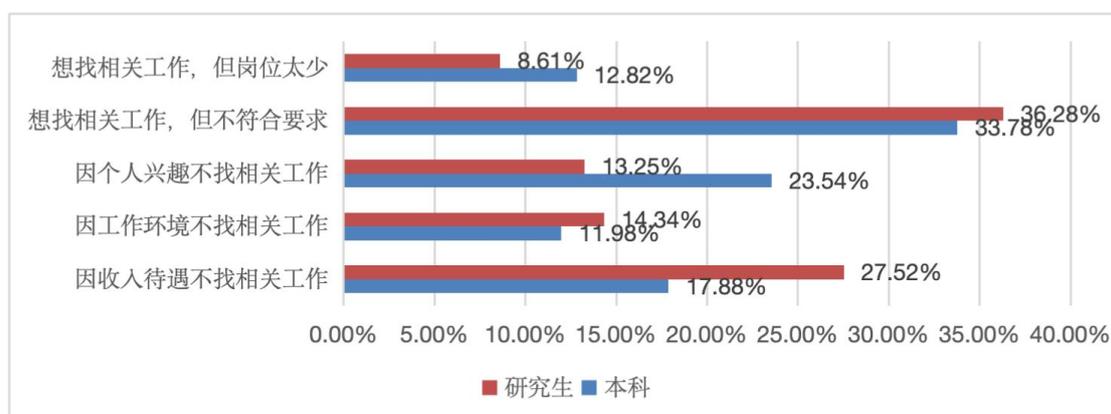
图 2-6 2023 届不同学历层次毕业生对薪资的满意度



### (三) 毕业生工作与专业相关度

在调查的2023届的毕业生中，68.62%毕业生毕业以后的工作与他们在学校所学专业相关，其中本科毕业生的专业相关度为69.35%，毕业研究生的相关度为67.89%。对不相关的原因进行询问，最后进行统计，结果如下：

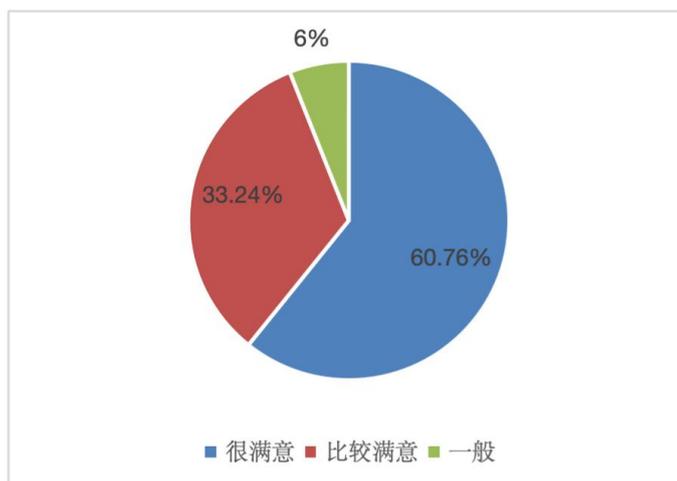
图2-7 2023届不同学历层次毕业生专业不相关原因调查



#### （四）用人单位对毕业生的满意度

用人单位对毕业生的评价，能够比较真实地反应毕业生的质量，进而可以全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，对用人单位进行跟踪调研，对于完善我校人才培养具有重要的意义。通过调查问卷抽样调查了100家用人单位，其中包括10家机关及事业单位、30家教育单位、10家医疗卫生单位及50家企业，涉及各类企业、机关及事业单位、教育单位、医疗卫生等行业。100家用人单位对本校毕业生在工作中的表现满意情况问卷调查如下图所示：94%的用人单位对本校毕业生在工作中表现感到很满意或比较满意。部分单位认为我校毕业生计算机应用能力和英语水平相对较为薄弱，需进一步加强。

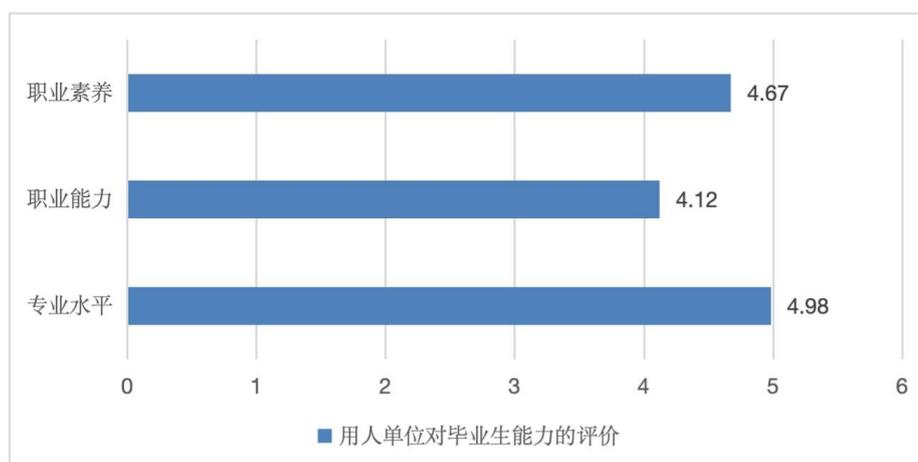
图 2-8 用人单位对毕业生的满意度评价



### （五）用人单位对毕业生能力评价

用人单位对本校毕业生在工作中的能力评价内容分为工作态度与职业素养（包括思想政治觉悟与表现、敬业精神与担当意识、勇于开拓创新精神）、专业水平（包括专业知识、专业技能水平）、职业能力（包括逻辑思辨和创新能力、团队合作能力、信息技术应用能力）。评价维度包括很满足、比较满足、一般、比较不满足、很不满足，针对毕业生反馈分别赋予1-5分（“很不满足”=1分，“很满足”=5分），计算其均值。如下图所示：其中用人单位认为本校毕业生的专业水平素质比较强，分值为4.89分；而职业能力主要是信息技术应用能力方面相对薄弱为4.12分。

图 2-9 用人单位对毕业生能力的评价

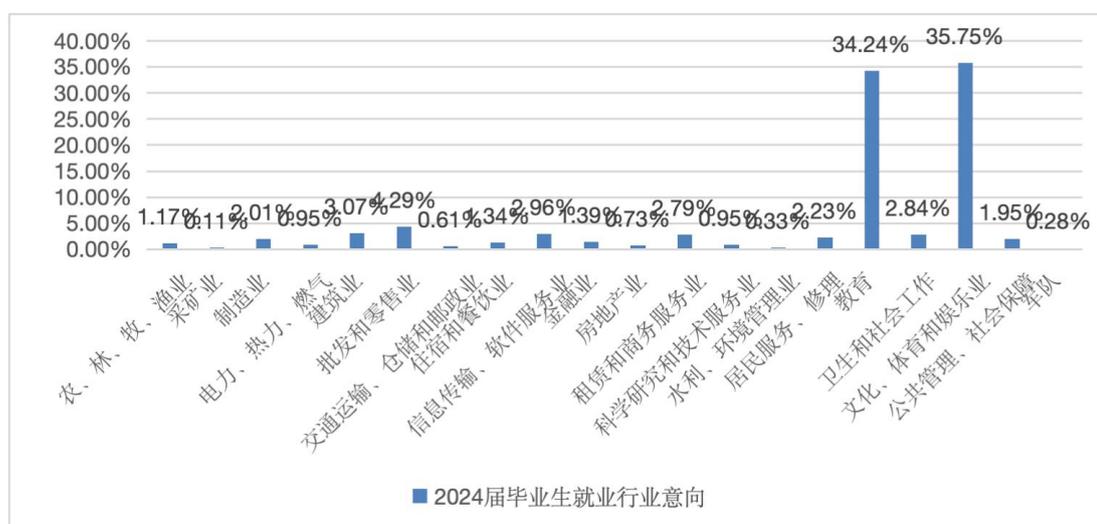


## 第三篇 2024 届毕业生就业意向与期待

### 一、毕业生行业及职位期待

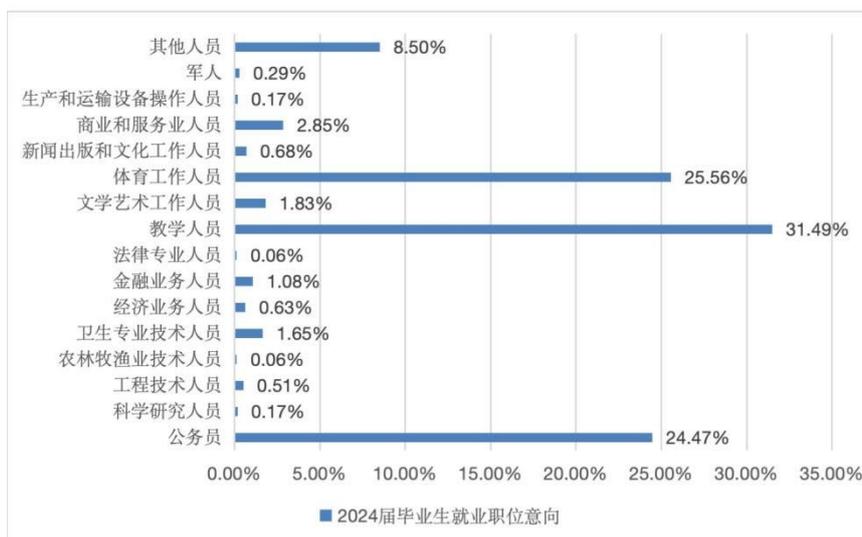
在2024届毕业生就业意向与期待调查问卷中，学生意向较高的行业是“文化、体育和娱乐业”（35.75%）和“教育”（34.24%）。

图3-1 2024届毕业生就业行业意向调查



在就业职位意向的选择上，学生意向较高的是“体育工作人员”（25.56%）；“教学人员”（31.49%）；“公务员”（24.47%）等。

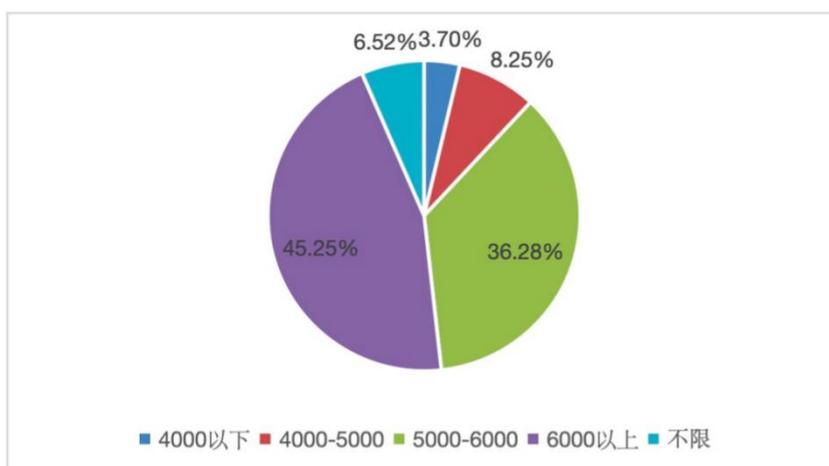
图 3-2 2024届毕业生就业职位意向调查



### (一) 毕业生就业薪资期待

对我校2024届毕业生就业薪资期待进行调查，其中4000-5000元以上占比最高，其次是5000元以上，具体统计结果如下图所示。

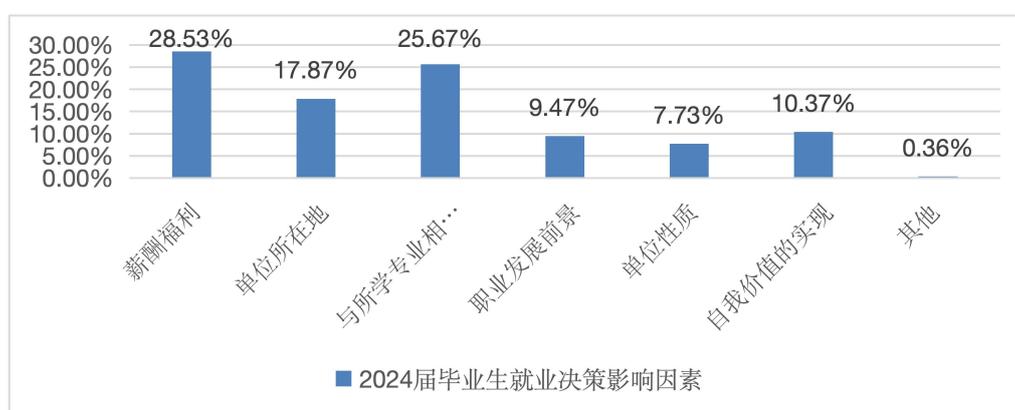
图 3-3 2024届毕业生就业薪资期待



## （二）毕业生就业决策影响因素

根据对2024届毕业生问卷调查反馈，其中影响毕业生就业决策的最主要的影响因素有“薪酬福利”（28.53%）、“单位所在地”（17.87%）、“与所学专业相关度”（25.67%）。

图 3-4 2024届毕业生就业决策影响因素



## 第四篇 2023 届毕业生就业工作举措

### 一、加强组织领导

校党委与行政高度重视 2023 届毕业生就业工作，坚持落实就业“一把手”工程，多次召开校党委会、校级就业工作会议研究部署毕业生就业工作，落实中、省就业创业工作会议要求的各项就业政策。各学院（部）积极响应多次召开专题会议，研究当前就业状况，安排、部署下一阶段工作，从夯实责任、全员参与、研判分析、“线上+线下”校园招聘、就业帮扶等多渠道整合就业资源，初步形成全员抓就业的工作格局。

### 二、积极联系，主动对接，完善就业工作体系

2023 年以来学校聚焦就业工作难点、重点，找准突破点和增长点。以回访用人单位作为巩固和开拓就业市场的重要手段，积极联系多年合作优秀企业和校友资源，完成高校书记校长访企拓岗用人单位 62 家，提供岗位 304 个，增加实习岗位 196 个。建立多个就业实践基地，打通实习与就业之间壁垒，确保各项促就业工作有序推进。开展 2 场综合大型招聘会，41 场线上招聘会，20 场线下专场招聘会提供就业岗位 10000 余个。夯实已有就业成果，做到协议就业应签尽签、支持灵活就业和自主创业；做好考研调剂学生收口，提高升学率；跟踪掌握高校未就业毕业生就业状况，持续发力助力毕业生尽早就业。

### 三、实施责任包干，做好特殊毕业生就业帮扶

各学院（部）逐步形成“学院领导+辅导员+专业教师（导师）”责任包干促就业工作模式。针对家庭经济困难群体毕业生等特殊群体，及时掌握他们的思想动态与就业意愿，鼓励他们参加“宏志助航计划”，做到“一生一策”动态管理和分类指导。2023 届家庭经济困难毕业生 543 人，就业 473 人，毕业去向落实率 87.11%（除继续考研外），其它特殊群体毕业生也基本实现充分就业。

### 四、做好就业专项行动政策解读，引导毕业生到西部、基层就业，鼓励毕业生参军入伍

积极宣传解读新就业政策，动员毕业生积极参与教育部、省教育厅“百日冲刺”各项就业行动。配合各地政府组织实施“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”“两区一兵团”的招录和应征入伍工作。鼓励符合条件的毕业生参军或者到中西部地区、艰苦边远地区和基层、乡村振兴一线就业创业。88 名毕业生参军入伍，3 名毕业生被招录为“西部计划”志愿者，9 名毕业生考上特岗教师，1 名毕业生被招录为“三支一扶”计划志愿者。

### 五、强化就业指导服务与培训，健全就业育人支持体系

引导毕业生注册使用教育部“24365 校园网络招聘服务”平台，定期推送就业指导、职业生涯规划等线上课程。举办 2023 届毕业典礼、毕业生座谈会及省（校）两级优秀毕业生评选和表彰等活动。完成 2023 届毕业生就业数据核查、统计等相关工作。发放毕业生求职创业补贴初次及补发共 163 人，金额 163000 元。针对目前

“慢就业”突出的毕业生开展分类指导、谈心谈话方式了解他们的求职诉求，通过把就业教育、就业引导纳入大学生思政课堂、专业课堂等多种形式帮助学生树立正确的职业观、就业观和择业观。

## 第五篇 2024 届毕业生就业工作思路

### 一、完善保障机制，继续夯实就业工作根基

坚持落实校院(部)两级就业“一把手”工程，把毕业生就业创业工作摆在突出重要位置，列入领导班子重要议事日程，建立健全主要负责同志亲自部署，分管领导靠前指挥，院(部)领导落实责任，各部门协同推进、全员参与的工作机制。

### 二、聚焦市场建设，拓宽就业渠道

要积极搭建校园招聘体系，积极支持各二级学院(部)开展专(行)业类招聘会，注重访企拓岗实效性，深度挖掘校友资源，拓宽就业信息渠道，精准推送岗位信息，建立高质量实习就业基地，打通实习与就业之间壁垒。职能部门、各二级学院(部)要积极挖掘新产业新业态新模式中的就业机会，认真研究“双减”政策后体育培训行业发展态势，根据我校毕业生专业特点，加强综合素质培训，增强毕业生就业能力和竞争力，引导毕业生在多个领域灵活就业。同时，要做好毕业生劳动保障权益政策的解读和指导。

### 三、细化全员促就业的工作机制

继续夯实“学院领导+辅导员+专业教师(导师)”责任包干促就业工作模式，日常就业教育和指导服务工作要延伸至一年级或二年级学生，每学期针对低年级学生要开展就业意愿调研并形成分类指导，帮助他们认清就业形势，找准自身定位，树立正确的就业观和择业观。

#### **四、健全毕业生就业统计机制和核查机制**

开展就业统计工作中要严格落实教育部“四不准”要求，方式方法上要精细化。学生处按照相关要求认真核查，校领导也将会对各院（部）就业进展情况进行督促检查，对于就业工作滞后的院（部）进行通报、约谈，出现重大纰漏进行问责。

#### **五、加强重点群体的就业帮扶援助**

要准确掌握低收入家庭、少数民族、身体残疾等毕业生情况，建立帮扶台账，做到“一对一”精准帮扶。通过开展个性化辅导、组织专场招聘、推荐岗位方式，确保有就业意愿的困难群体毕业生充分就业。

#### **六、鼓励毕业生到政策性岗位就业。**

各类政策性岗位在促就业、稳就业方面发挥着重要作用，各学院（部）要鼓励毕业生积极报考公务员、事业单位，引导毕业生到艰苦边远地区和基层、乡村振兴一线就业；配合各地政府组织实施“特岗计划”、“三支一扶”“西部计划”等中央和各地方基层就业项目；多举措支持学生考研再深造，鼓励有意愿毕业生攻读第二学士学位；大力加强征兵工作宣传教育，动员更多毕业生从军报国。

#### **七、做好就业总结宣传工作**

深入宣传国家就业创业政策、各地各高校和用人单位促就业的好经验和做法。鼓励各二级学院（部）参与全国就指委等相关活动，树立就业育人先进典型，积极参与教育部供需对接育人项目等。

