专任教师岗位工作量核算办法

为健全专任教师工作量管理制度，鼓励教师积极参加教学训练、科学研究、服务社会等各项工作，发挥自身特长，根据《中华人民共和国教师法》、《关于试行高等学校教师工作量制度的通知》、《西安体育学院岗位设置与聘用实施方案》和《西安体育学院专任教师绩效考核实施办法》等文件精神，结合学校实际情况，制定本办法。

第一条　工作量是绩效年度考核和聘期考核的重要内容。

第二条　专任教师岗位工作量由教学工作量、教师工作量、业绩工作量等三部分构成。以标准分（以下简称分）为计量单位。

第三条教学工作量

（一）教学工作的内容

教学工作量指课程课堂教学（训练），以及为了顺利实施课程教学任务，必要的备课、辅导、作业布置与批阅、考试考核出题、阅卷、监考、登记成绩等全流程工作。

1. 教学工作量折算标准

表1 专任教师课堂教学课时系数与折算分值

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 课程类别 | 术科 | 学科 | 备注 |
| 系数 | 分值 | 系数 | 分值 |
| 本科生 | 1 | 0.4 | 1.5 | 0.6 | 含课时计划内备课、考查考核出题、监考、阅卷、成绩登记等工作 |
| 硕士研究生 | 1.5 | 0.6 | 2 | 0.8 |
| 校代表队训练 | 0.7 | 0.28 | / | / |

第四条 教师工作量

（一）教师工作量内容

教师工作量指作为专任教师，承担的学科专业建设、团队建设、辅助性教学工作（超额完成的监考、指导本科生论文等）等校内专业服务工作；指导青年教师、参与学生管理等专业指导工作；协助学校完成教学管理工作、参与工会事务、扶贫支教等公益服务工作等教师岗位职责规定的工作任务。

1. 教师工作量折算标准

表2 专任教师教师工作量折算课时及分值

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 教师工作 | 级别 | 计分单位 | 课时 | 分值 | 备注 |
| **1** | 监考（非所带课程，有下限要求） | / | 90分钟 | 2 | 0.8 |  |
| **2** | 阅卷（非所带课程） | / | 40份 | 1 | 0.4 |  |
| **3** | 试卷出题（非所带课程） | / | 套（AB卷） | 2 | 0.8 |  |
| **4** | 本科毕业论文指导（有上限要求） | / | 通过1篇 | 8 | 3.2 |  |
| **5** | 非体育生体质测试 | / | 20人 | 1 | 0.4 |  |
| **6** | 教研活动（有上限要求） | / | 1次 | 1 | 0.4 |  |
| **7** | 项目课题评审 | / | /项 | 1.25 | 0.5 |  |
| **8** | 教学改革项目负责人 | 国家级 | /项 | 50 | 20 |  |
| **9** | 省级 | /项 | 25 | 10 |  |
| **10** | 校级 | /项 | 12.5 | 5 |  |
| **11** | 研究平台负责人 | 国家级 | /项 | 50 | 20 |  |
| **12** | 省级 | /项 | 25 | 10 |  |
| **13** | 校级 | /项 | 12.5 | 5 |  |
| **14** | 本科生 | 大学生创新创业指导 | / | 优秀 | 18 | 7.2 |  |
| **15** | 良好 | 17 | 6.8 |  |
| **16** | 中等 | 16 | 6.4 |  |
| **17** | 创新成果展指导学生获奖 | 省级 | 一等奖 | 40 | 16 |  |
| **18** | 二等奖 | 30 | 12 |  |
| **19** | 三等奖 | 20 | 8 |  |
| **20** | 校级 | 一等奖 | 20 | 8 |  |
| **21** | 二等奖 | 14 | 5.6 |  |
| **22** | 三等奖 | 8 | 3.2 |  |
| **23** | 第二课堂活动指导 | / | 项 | 8 | 3.2 |  |
| **24** | 创新成果展评阅 | / | 1篇 | 4 | 1.6 |  |
| **25** | 学术报告 | 讲座、报告 | 校级 | 1次 | 2 | 0.8 |  |
| **26** | 讲座、报告 | 院处级 | 1次 | 1.25 | 0.5 |  |
| **27** | 硕士研究生 | 硕士研究生指导 | / | /人/学期 | 36 | 14.4 |  |
| **28** | 开题；预答辩；答辩 | 主席  | /篇 | 4 | 1.6 |  |
| **29** | 评委  | /篇 | 3 | 1.2 |  |
| **30** | 开题；中期考核；预答辩；答辩预审及总结 | 导师组组长  | /篇 | 1 | 0.4 |  |
| **31** | 导师组成员  | /篇 | 0.5 | 0.2 |  |
| **32** | 教学督导组 | 组长  | /月 | 30 | 12 |  |
| **33** | 副组长  | /月 | 25 | 10 |  |
| **34** | 成员 | /月 | 20 | 8 |  |
| **35** | 科研创新项目评阅 | / | 1篇 | 4 | 1.6 |  |
| **36** | 校内其他兼任工作 | 兼任学生辅导员 | / | /学期 | 100 | 40 |  |
| **37** | 兼任党政管理工作 | / | /学期 | 100 | 40 |  |
| **38** | 青年教师指导老师 | / | /学期 | 100 | 40 |  |
| **39** | 受组织委派工作 | / | /学期 | 100 | 40 |  |
| **40** | 校外社会兼职 | 教育教学、学术研究、体育运动相关社会组织副秘书长长以上兼职 | 国际性 | 届 | 50 | 20 | 每届计分一次 |
| **41** | 全国性 | 届 | 25 | 10 |
| **42** | 地区性 | 届 | 12.5 | 5 |
| **43** | 裁判工作、仲裁工作 | 国际比赛 | 次 | 25 | 10 |  |
| **44** | 全国比赛 | 次 | 20 | 8 |
| **45** | 省级比赛 | 次 | 12.5 | 5 |

第五条业绩工作量认定

业绩工作量指作为专任教师在教学、训练、科研及社会服务等领域完成的业务工作。包括过程性业绩与结果性业绩。

（一）教育教学业绩工作量

教学业绩包括过程性过程性教育教学业绩与结果性教育教学业绩。

1.过程性教育教学业绩

过程性教育教学业绩主要是对教师在推进教育教学改革、取得高水平教育教学成果方面所做的、具有标志性的准备工作的认定和认可。

表3 （过程性）教育教学业绩工作量折算标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 工作内容 | 分值 | 备注 |
| **1** | 国家级一流专业、课程申请 | 5 |  |
| **2** | 省部级一流专业、课程申请 | 3 |  |
| **3** | 国家级教改项目申请 | 5 |  |
| **4** | 省部级教改项目申请 | 3 |  |
| **5** | 新增专业申请 | 3 |  |
| **6** | 省级人才工程、人才称号申请 | 3 |  |

2.结果性教育教学业绩

结果性教育教学业绩工作量是对获得的具有标志性的教学成果、教改课题、一流课程建设、一流专业建设、教学比赛奖励等成果业绩水平和价值的认定和认可。

表4 （结果性）教育教学业绩工作量折算标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 业绩项目 | 等级 | 分值 | 备注 |
| **1** | 国家级教学成果奖 | 特等奖 | 10000 |  |
| 一等奖 | 5000 |  |
| 二等奖 | 2000 |  |
| 三等奖 | 1000 |  |
| **2** | 国家级优秀教材奖 | 特等奖 | 800 |  |
| 一等奖 | 300 |  |
| 二等奖 | 100 |  |
| 三等奖 | 80 |  |
| **3** | 国家级教学竞赛奖、国家级学科竞赛奖指导教师 | 一等奖 | 400 |  |
| 二等奖 | 200 |  |
| 三等奖 | 100 |  |
| 优秀奖 | 100 |  |
| **4** | 省部级教学成果奖 | 特等奖 | 2000 |  |
| 一等奖 | 800 |  |
| 二等奖 | 500 |  |
| 三等奖 | 300 |  |
| **5** | 省部级优秀教材奖 | 特等奖 | 200 |  |
| 一等奖 | 100 |  |
| 二等奖 | 100 |  |
| 三等奖 | 80 |  |
| **6** | 省部级教学竞赛奖 | 一等奖 | 200 |  |
| 二等奖 | 100 |  |
| 三等奖 | 80 |  |
| 优秀奖 | 80 |  |
| **7** | 省部级学科竞赛奖指导教师 | 一等奖 | 100 |  |
| 二等奖 | 80 |  |
| 三等奖 | 30 |  |
| 优秀奖 | 30 |  |
| **8** | 校级教学成果、优秀教材、教学竞赛奖 | 特等奖 | 50 |  |
| 一等奖 | 30 |  |
| 二等奖 | 20 |  |
| 三等奖 | 10 |  |
| **9** | 校级学科竞赛奖指导教师 | 特等奖 | 30 |  |
| 一等奖 | 20 |  |
| 二等奖 | 10 |  |
| 三等奖 | 5 |  |

（二）科研业绩工作量

科研业绩工作量指专任教师按照岗位职责要求在科学研究及科技服务领域完成的工作业绩。包括过程性科研业绩工作量和结果性科研业绩工作量。

1.过程性科研业绩

过程性科研业绩工作量的认定，是为了鼓励专任教师积极参与、承担科研任务，主动争取外源性科研资源，是对申报项目过程中的工作量予以的适当认可。

表5 （过程性）科研业绩工作量折算标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 工作内容 | 级别 | 分值 | 备注 |
| **1** | 项目申报 | 国家级 | 5 |  |
| 省部级 | 3 |  |
| 厅局级、其他 | 2 |  |
| **2** | 平台申报 | 国家级 | 5 |  |
| 省部级 | 3 |  |
| 厅局级、其他 | 2 |  |
| **3** | 奖项申报 |  | 2 |  |

2.结果性科研业绩工作量

结果性科研业绩工作量的认定，以《西安体育学院高质量科研成果奖励办法》、《西安体育学院科研业绩认定办法》相关标准及解释为准（含项目、奖励、论文、著作、决策咨询等）。

表6 科研工作量折算标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 级别 | 类别 | 分值 | 备注 |
| 1 | 国家级项目 | 重大 | 4000 |  |
| 重点 | 3000 |  |
| 一般、青年及其他专项 | 2000 |  |
| 2 | 省部级A类项目 | 重大 | 1500 |  |
| 重点 | 1200 |  |
| 一般 | 1000 |  |
| 青年 | 800 |  |
| 3 | 省部级B类项目 | 重大 | 400 |  |
| 重点 | 300 |  |
| 一般 | 200 |  |
| 4 | 省部级C类项目 | 重大 | 100 |  |
| 重点 | 50 |  |
| 一般 | 20 |  |
| 5 | 国家队科技攻关和科技服务项目 | 到账经费50万元及以上 | 1000 |  |
| 到账经费50万元以下 | 400 |  |
| 6 | 厅局级项目 | 重大 | 20 |  |
| 重点 | 15 |  |
| 一般、其他 | 10 |  |
| 7 | 校级项目 | 重点 | 8 |  |
| 其他 | 5 |  |
| 8 | 横向课题 | 按到账经费金额计算，每万元计5分 |  |
| 注：纵向科研项目按立项30%、结项70%计算。 |

表7 科研奖励工作量折算标准

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 级别 | 类别 | 获奖等级 | 分值 | 备注 |
| **1** | 国家级奖项 | 国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖 | 一等奖 | 10000 |  |
| 二等奖 | 5000 |  |
| **2** | 教育部颁发的高等学校人文社会科学研究优秀成果奖 | 一等奖 | 2000 |  |
| 二等奖 | 1500 |  |
| 三等奖 | 1000 |  |
| **3** | 省部级奖项 | 国务院各部委和陕西省政府名义颁发的科学技术奖、人文社会科学研究成果奖 | 一等奖 | 800 |  |
| 二等奖 | 400 |  |
| 三等奖 | 200 |  |
| **4** | 西安市政府名义、中国体育科学学会颁布的科学技术奖、人文社会科学研究成果奖 | 一等奖 | 300 |  |
| 二等奖 | 200 |  |
| 三等奖 | 100 |  |
| **5** | 其他奖项 | 省高教工委、省教育厅名义颁布的高校科学技术奖、人文社会科学研究成果奖 | 一等奖 | 200 |  |
| 二等奖 | 100 |  |
| 三等奖 | 50 |  |

表8 论文论著工作量折算标准

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 类别 | 范围 | 分值 | 备注 |
| **1** | **论文** | 《体育科学》 | 200 |  |
| **2** | 被 SCI/SSCI源期刊全文收录在一区期刊 | 200 |  |
| **3** | 奥科会、亚科会大会主报告 | 100 | 除校领导 |
| **4** | 全国体育科学大会大会主报告 | 100 | 除校领导 |
| **5** | CSSCI/CSCD源期刊 | 50 |  |
| **6** | 《新华文摘》、《中国社会科学文摘》、《高等学校文科学术文摘》、《人大复印报刊资料》全文转载论文（不包含各类学术会议综述、译文和介绍性书评） | 50 |  |
| **7** | 被 SCI/SSCI全文收录在二区源期刊 | 50 |  |
| **8** | 核心期刊 | 30 |  |
| **9** | 奥科会、亚科会专题报告（含分论坛主报告、专题报告） | 20 |  |
| **10** | 人民日报、光明日报、新华文摘、中国教育报、中国体育报等理论版 | 10 |  |
| **11** | 被SCI（E）/SSCI全文收录在三、四区源期刊；被A&HCI/EI源期刊全文收录 | 10 |  |
| **12** | 全国体育科学大会专题报告（含分论坛主报告、专题报告） | 10 |  |
| **13** | 普通期刊 | 5 |  |
| **14** | **论著** | 人民出版社、商务印书馆、中华书局、科学出版社、中国社会科学出版社、三联出版社、高等教育出版社 | 100 |  |
| **15** | 人民体育出版社、电子工业出版社、中国大百科全书出版社、法律出版社、人民文学出版社、人民美术出版社、外语教学与研究出版社、中国财政经济出版社、中央文献出版社 | 50 |  |
| **16** | 其他出版社 | 10 |  |

表9 重要刊发，领导批示成果工作量折算标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 类别 | 分值 | 备注 |
| **1** | 正国级领导肯定性批示的成果 | 1000 |  |
| **2** | 副国级领导肯定性批示的成果 | 500 |  |
| **3** | 省部级领导（正职）肯定性批示的成果 | 200 |  |
| **4** | 中央、国务院、国家级内参及成果要报刊发的成果 | 100 |  |
| **5** | 部委、陕西省内参及成果要报刊发的成果，省部级领导（副职）肯定性批示的成果 | 50 |  |
| **6** | 西安市内参及成果要报刊发的成果 | 20 |  |

表10 新增科研平台工作量折算标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 级别 | 分值 | 备注 |
| **1** | 国家级 | 300 |  |
| **2** | 省部级 | 100 |  |
| **3** | 厅局级 | 50 |  |
| **4** | 校级 | 10 |  |

注：含研究基地、重点实验室、合作研究中心、协同创新中心、智库以及其他类型研究平台等，仅新增平台计算工作量。

第六条工作量认定组织

1.本科、研究生、留学生和继续教育教学工作量分别由教务处、研究生部、国际交流中心和继续教育学院组织各学院认定；

2.教师工作量由相关职能部门组织，各学院配合实施；

3.业绩工作量分别由教务处和科研处等部门组织认定。

4.过程性业绩认定以通过学校评审（审核）推荐、入围项目来源单位正式评审为准。

第七条　团队合作工作量的认定

团队合作取得的工作业绩，按合作业绩分配分值计分。分配分值由该业绩团队负责人决定。

第八条　附则

 本办法自发布之日起执行，凡与本办法不一致的业绩认定问题，以此办法为准执行。业绩成果界定条款未定事宜，另文规定。